



Wskazówki i rekomendacje dotyczące wdrażania standardów ochrony dzieci

DLA OSÓB PROWADZĄCYCH JEDNOOSOBOWĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ¹

Wszędzie tam, gdzie jest mowa o „ustawie o ochronie małoletnich”, chodzi o **ustawę z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich** Dz. U. z 2023 r. poz. 1304, 1606.

WYMOGI USTAWOWE

- art. 21 ustawy o ochronie małoletnich: obowiązek weryfikacji osób przyjmowanych do pracy (m.in. poprzez Rejestr Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym (wymagane posiadanie konta pracodawcy) oraz informacje z rejestru karnego polskiego i/lub zagranicznego);
- art. 22 b i c ustawy o ochronie małoletnich: obowiązek przyjęcia Standardów Ochrony Małoletnich, dostosowanych do specyfiki danego podmiotu oraz uwzględniających:
 - kodeks bezpiecznych relacji (personel–dziecko, dziecko–dziecko),
 - procedury interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka,
 - zasady przeglądu i aktualizacji standardów,
 - sposób udostępniania standardów rodzicom i dzieciom,
 - zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie personelu do wdrożenia standardów,
 - wyznaczenie osób odpowiedzialnych za przyjmowanie zgłoszeń, uruchamianie odpowiedniej ścieżki interwencji i dokumentację zgłoszeń,
 - plan wsparcia (naprawczy) dla dziecka,
 - zasady dostępu do Internetu i ochrony przed szkodliwymi treściami,
 - szczególną sytuację dzieci z niepełnosprawnościami oraz ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
- Standardy powinny być sformułowane w sposób przystępny i zrozumiały dla małoletnich oraz udostępnione zarówno na stronie internetowej, jak i w widocznym miejscu w siedzibie podmiotu.
- Podmiot ma obowiązek co najmniej raz na dwa lata dokonywać oceny i aktualizacji standardów.

KOGO DOTYCZY OBOWIĄZEK USTAWOWY?

W zakresie obowiązków pracodawców i innych organizatorów w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi oraz osób zatrudnianych i dopuszczanych do takiej działalności (art. 21 ustawy o ochronie małoletnich) nie ulega wątpliwości, że wszędzie tam, gdzie istnieje

¹ Stan prawny na: 31.10.2024; Niniejsza publikacja nie wyraża wiążącej interpretacji prawnej.

pracodawca/organizator dopuszczający osobę do działalności wymienionej w tym artykule, należy te obowiązki ustawowe spełnić. Wątpliwość pojawia się w przypadku osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą i niezatrudniających pracowników, bowiem w ich przypadku trudno wskazać pracodawcę/organizatora mającego obowiązek weryfikacji tej osoby.

Przy aktualnym brzmieniu tego przepisu rekomendujemy, aby osoba wykonująca taką działalność dysponowała aktualnym zaświadczeniem o niekaralności w zakresie opisanym w art. 21.3 ustawy o ochronie małoletnich – ale nie jest to wymóg ustawowy, bowiem osoba taka nie posiada przełożonego, który dopuszczałby ją do działalności związanej z dziećmi. Dla pełnej transparentności swoich działań warto jednak takie zaświadczenie pozyskać.

Jeśli chodzi o obowiązek wprowadzenia standardów ochrony małoletnich wymienionych w art. 22 b i c ustawy o ochronie małoletnich, organy zarządzające lub organizatorzy działalności oświatowej, opiekuńczej, wychowawczej, resocjalizacyjnej, religijnej, artystycznej, medycznej, rekreacyjnej, sportowej lub związanej z rozwijaniem zainteresowań przez małoletnich, podlegają przepisom ustawy. A więc również osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, której charakter mieści się w zakresie wymienionym w tym artykule, powinny opracować i wdrożyć w swojej działalności standardy ochrony małoletnich, w sposób dostosowany do swojej specyfiki.

JEŻELI:

prowadzisz działalność oświatową, opiekuńczą, wychowawczą, resocjalizacyjną, religijną, artystyczną, medyczną, rekreacyjną, sportową lub związaną z rozwijaniem zainteresowań przez małoletnich, podlegasz obowiązkowi wynikającemu z ustawy o ochronie małoletnich.

W FORMIE JEDNOOSOBOWEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ



w miejscu wezwania (np. w domu ucznia) lub w swojej siedzibie/gabiniecie (masz swój gabinet lub wynajmujesz, ale świadczysz usługi w swoim własnym imieniu)

w siedzibie innego podmiotu lub na jego rzecz (np. tworzysz spółkę cywilną, współpracujesz na zasadzie umowy B2B) i świadczysz usługi „pod szyldem” tego podmiotu (np. prowadzisz zajęcia w pracowni ceramicznej, szkoła zleciła Ci prowadzenie zajęć wyrównawczych, współpracujesz z klubem sportowym)



Nie zatrudniasz pracowników ani nie współpracujesz z osobami, które mają kontakt z dziećmi (np. uczysz gry na instrumencie w domu swoim lub ucznia, wynajmujesz salę w szkole na zajęcia sportowe, jesteś przewodnikiem wycieczek dla szkół i przedszkoli)

Zatrudniasz pracowników lub współpracujesz z osobami, które mają kontakt z dziećmi (np. prowadzisz klubik dla dzieci i zatrudniasz opiekunkę do pomocy)

Kierownictwo tego podmiotu jest zobowiązane do opracowania i wdrożenia standardów ochrony małoletnich.

Twój obowiązek jest:

- przedstawienie informacji z KRK, oświadczenia o państwie lub państwach, w których zamieszkiwałeś/łaś w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa i dostarczenie zaświadczenia z rejestrów karnych tych państw.



<p>Rekomendacja: dla pełnej transparentności warto, abyś dysponował/a własnym, aktualnym zaświadczeniem o niekaralności w zakresie opisanym w art. 21.3 ustawy o ochronie małoletnich</p>	<p>Rekomendacja: dla pełnej transparentności warto, abyś dysponował/a własnym, aktualnym zaświadczeniem o niekaralności w zakresie opisanym w art. 21.3 ustawy o ochronie małoletnich</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zapoznanie się ze standardami ochrony małoletnich obowiązującymi w podmiocie i zobowiązanie się do ich przestrzegania.
<p>Obowiązek: opracowanie i wdrożenie standardów ochrony małoletnich w zakresie dostosowanym do specyfiki działalności</p>	<p>Obowiązek: weryfikacja osób przyjmowanych do pracy lub współpracy po 15 lutego 2024 zgodnie z art. 21 ustawy o ochronie małoletnich</p> <p>Rekomendacja: przeprowadzenie w podmiocie analizy ryzyka dla każdej z grup z personelu i udokumentowanie tego procesu – pozwoli to na podjęcie świadomych decyzji odnośnie zakresu weryfikacji osób pracujących w podmiocie.</p>	
	<p>Obowiązek: opracowanie i wdrożenie standardów ochrony małoletnich w zakresie dostosowanym do specyfiki działalności</p>	

Materiały:

- Narzędzie do sporządzenia analizy ryzyka oraz szczegółowe omówienie zasad „bezpiecznej rekrutacji” znajduje się w materiale: [Bezpieczna placówka, bezpieczna organizacja. Przewodnik po narzędziu do analizy ryzyka w procesie weryfikacji personelu](#)
- Praktyczny przewodnik dla podmiotów zobowiązanych do wdrożenia standardów ochrony małoletnich: Uważna placówka, uważna organizacja. [Praktyczny przewodnik dla pracowników podmiotów zobowiązanych do wprowadzenia standardów ochrony dzieci](#)
- Podręczniki wdrożeniowe dla różnych obszarów: <https://standardy.fdds.pl/baza-wiedzy>
- Wytyczne dotyczące wdrażania standardów ochrony małoletnich w różnych obszarach dostępne są na stronach Ministerstwa Sprawiedliwości: <https://www.gov.pl/web/sprawiedliwosc/standardy-ochrony-maloletnich---wytyczne>